



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BEESUA (BS)

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

COLLABORATORE DOMESTICO

BADANTE

ZIVELLO CS

BADANTE CONVIVENTE

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano		☒	
INGLESE		☒	
		☐	
Conoscenze informatiche		parlato	
		☒	
		☒	
		☐	
Conoscenza della lingua inglese		comprensione (lettura e ascolto)	
		☒	
		☒	
		☐	
Conoscenza della lingua spagnola			
Patente/i		ADR	
☐ B		☐ CQC	
☐ C		☐ No	
☐ D		☐ Si	
Automunito / motomunito		☐ Altro	
Eventuali patentini			
NON RICHIESTE			
Disponibilità a trasferire in ambito			
☐ provinciale			
☐ altro			
Rapporto di lavoro previsto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzi propri			
Orario di lavoro settimanale		Tempo pieno n° ore settimanali	
		54	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		☐ Part-time n° ore settimanali	
Orario festivo			
Turni (specificare)		☐ Si ☐ No	
Giorno di riposo		2	
Tipologia contrattuale		Tempo determinato (durata)	
☒ Tempo indeterminato		Lavoro a chiamata/intermittente	
☐ Apprendistato			
Retribuzione prevista		SECONDO IL CCNL	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

08/09/2026

