

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.: 3292424237

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	COLF
CCNL applicato	COLF
Inquadramento previsto	COLLABORATORE DOMESTICO
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	PULIZIE GENERALE DELLA CASA
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 6
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
UTILIZZO STRUMENTI PER LA CUCINA	
ATTREZZATURE DOMESTICHE	

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche			
Italiano	scritto ☒ ☐ ☐	parlato ☒ ☐ ☐	comprensione (lettura e ascolto) ☒ ☐ ☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito			
☒ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			
Rapporto di lavoro pro			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo			
Orario di lavoro settimanali			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
Rett			
Retribuzione prevista			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

05/09/2026

