

Richiesta di personale

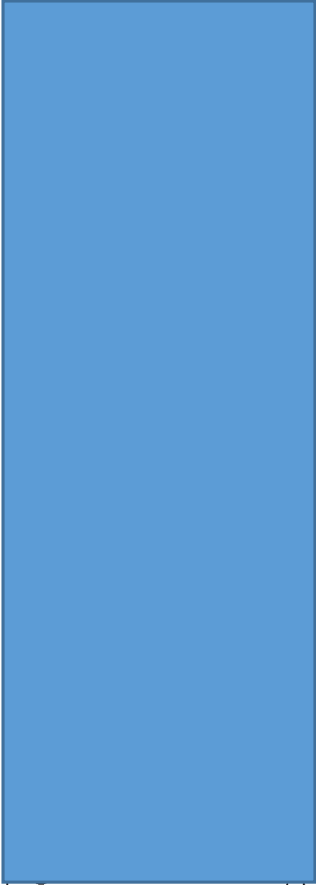
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>8.2.2.1.0 COLLABORATORI DOMESTICI E PROFESSIONI ASSIMILATE</u>	
CCNL applicato	<u>COLF E BADANTE</u>	
Inquadramento previsto	<u>LIV CS</u>	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE</u>	
<u>ASSISTENZA ALLA PERSONA DISABILE</u>		
Esperienze nella mansione/settore	<u>Sì</u> ☐ <u>No</u> ☒	Durata (in mesi) _____
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		
<u>NIENTE DI PARTICOLARE</u>		

Titolo di studio _____				
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐	☐
URDU	☒	☒	☒	☐
PUNJABI	☐	☒	☒	☐
Conoscenze informatiche				
NO _____				
Patente/i				
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC
Automunito / motomunito			☐ Sì	☐ No
ADR ☐ Altro ☐				
Eventuali patentini _____				
Disponibilità a trasferte in ambito				
☒ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero	
☐ altro _____				

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo	☐	☐	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	☒ Part-time n° ore settimanali	<u>30</u>	
Orario festivo	06:00-09:00, 17:30-20:30		
Turni (specificare)	☒ Sì	☐ No	
Giorno di riposo	MARTEDÌ E GIOVEDÌ		
Tipologia contrattuale	☒ Tempo determinato (durata)	<u>18 mesi</u>	
☐ Tempo indeterminato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente		
☐ Apprendistato			
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

CUCINA TIPICA pakistana

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

BS, 22/08/2026



