



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

OPERAIO COLF BABY SITTER

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

OPERAIO POLIFUNZIONALE ASSISTENTE FAMILIARE BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

Sì

☐

Durata (in mesi)

No

☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio			
Conoscenze linguistiche			
scritto		parlato	
Italiano		comprensione (lettura e ascolto)	
☐		☐	
☐		☐	
☐		☐	
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B		☐ C	
☐ D		☐ E	
☐ CQC		☐ ADR	
Automunito / motomunito		Sì No	
☐ Sì		☐ No	
☐ Altro			
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito			
☐ provinciale			
☐ altro			
Rapporto di lavoro pr			
Data di assunzione prev			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo			
Orario di lavoro settimanale		Tempo pieno n° ore settimanali	
☐		☐	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		Part-time n° ore settimanali	
☒		25	
Orario festivo		☐ Sì	
Turni (specificare)		☐ No	
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
☐ Tempo indeterminato		Tempo determinato (durata)	
☐ Apprendistato		24	
Retribuzione prevista		800,00	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/07/2026



