



Richiesta di personale

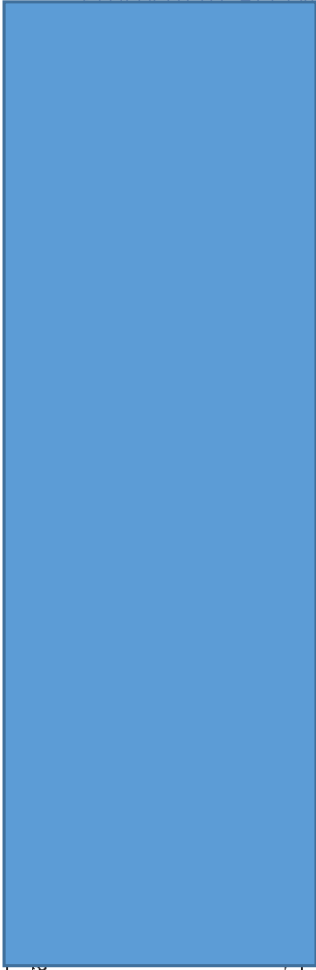
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di **BRESCIA**

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1	BABY SITTER / ASSISTENTE MINORE
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)		
CCNL applicato	DOMESTICO	
Inquadramento previsto	LIVELLO BS	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)		
Assistente per bambini minori di 6anni , comprese attività di preparazione del vitto e pulizia della casa degli assistiti.		
Esperienze nella mansione/settore	SI ☐	Durata (in mesi)
	NO ☒	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		

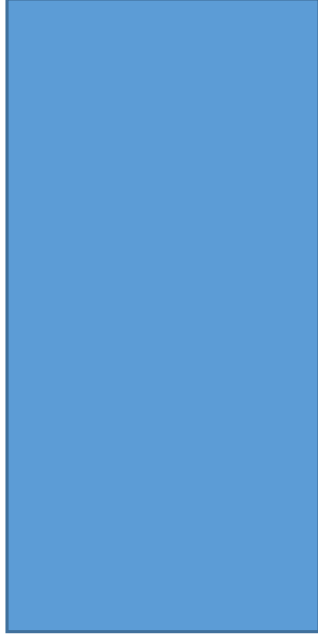
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/07/2026



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 140881/2026 del 28-07-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento