

Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

LAVORATORE DOMESTICO

CCNL applicato

COLLABORATORE DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE A CASA E AIUTO CUCINARE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio			
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano ☐ <u>ARABO</u> ☒ ☐		parlato ☐ ☒ ☐ comprensione (lettura e ascolto) ☐ ☒ ☐	
Conoscenze informatiche			
Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ CQC ☐ ADR ☐ Altro ☐			
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito ☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero ☐ altro ☐			
Rapporto di lavoro			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☐ No ☐			
Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali ☐			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria ☒ Part-time n° ore settimanali <u>25</u> Orario festivo ☐ Sì ☐ No ☐ Turni (specificare) <u>ORIZZONTALE</u>			
Giorno di riposo <u>NO</u> <u>SABATO E DOMENICA</u>			
Tipologia contrattuale ☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente ☐			
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

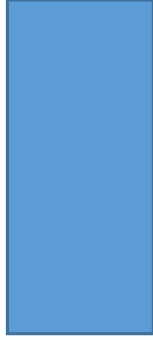
Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro