



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente per bambini, comprese attività di preparazione del vitto e pulizia della casa degli assistiti.

LAVORATORE DOMESTICO

DOMESTICO

LIVELLO BS

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio NON RICHIESTO	
Conoscenze linguistiche	scritto Italiano ☒ Urdu ☒ ☐ parlato ☒ ☒ ☐ comprensione (lettura e ascolto) ☒ ☒ ☐
Conoscenze informatiche	
Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro	
Eventuali patentini	
Disponibilità a trasferire in ambito ☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero ☐ altro	
Rapporto di lavoro pro Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo Orario di lavoro settimanale ☐ Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo ☐ Sì ☐ No SABATO, DOMENICA	
Tipologia contrattuale: ☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	
NOTE	

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

22/07/2026

Firma e timbro datore di lavoro

