

Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998; cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

D

De

Pa

Se

In

Re

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENZA DIRETTA ALLA PERSONA NON AUTOSUFFICIENTE

AUTO NELLA DEAMBULAZIONE; IGIENE PERSONALE; TENUTA

E PULIZIA AMBIENTE; ACCOMPAGNAMENTO A VISITE

MEDICHE; TERAPIE O COMMISSIONI ESSENZIALI

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

scritto parlato comprensione
(lettura e ascolto)
Italiano ☒ ☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ☒ ☐ ☐

Conoscenze informatiche

Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte

☒ provinciale ☐ altro

Rapporto di lavoro previsto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo proprio

Orario di lavoro settimanale

☒ Part-time n° ore settimanali 20

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 8,20 € / 1000

Orario festivo ☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo DOMENICA

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

400 € lordo

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

16/07/2026

Firma e timbro datore di lavoro

