

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di

Denominazione del
Partita Iva/codice
Settore attività/CC
Indirizzo Sede lega
Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO BS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente per bambini, comprese attività di preparazione del vitto e pulizia della casa degli assistiti.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio **NON RICHiesto**

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano
punjabi

☒ ☒ ☐

parlato

☒ ☒ ☐

comprensione
(lettura e ascolto)

☒ ☒ ☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B

☐ C

☐ D

☐ E

☐ F

☐ G

☐ H

☐ I

☐ J

☐ K

☐ L

☐ M

☐ N

☐ O

Automunito / motomunito

☐ Sì

☐ No

☐ CQC

☐ No

☐ ADR

☐ Altro

☐ CQC

☐ No

☐ ADR

☐ Altro

☐ CQC

☐ No

☐ ADR

☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale

☐ regionale

☐ nazionale

☐ estero

☐ CQC

☐ No

☐ ADR

☐ Altro

☐ CQC

☐ No

☐ ADR

☐ Altro

Rapporto di lavoro

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzi

Orario di lavoro settimanale

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

☐ Sì

☐ No

SABATO, DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

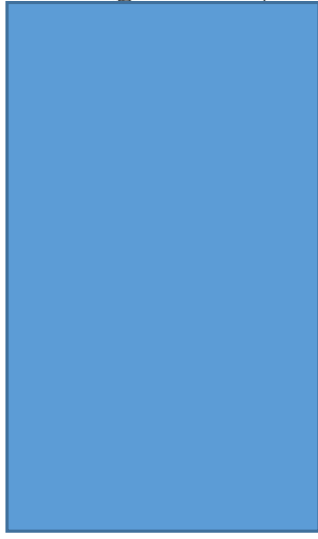
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

14/07/2026


Lavoro