

Richiesta di personale

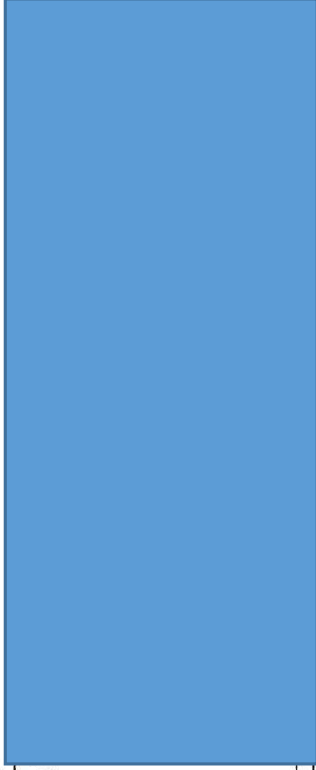
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	BADANTE	
CCNL applicato	COLF E BADANTE	
Inquadramento previsto	LIVELLO B	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)		
Gestione della casa garantendo ordine e pulizia, cura del bucato, spesa e commissioni, saper cucinare piatti Sri Lanka ed Asiatici		
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐	Durata (in mesi) 3 Anni
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		
BUONA CONOSCENZA DEL PC E PACCHETTO OFFICE		

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano	☐	parlato	
Inglese	☒	☒	
Cingalese	☒	☒	
Conoscenze informatiche		comprensione (lettura e ascolto)	
		☐	
		☒	
		☐	
Patente/i		Automunito / motomunito	
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E
		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini		ADR	
		Altro	
Disponibilità a trasferte in ambito		nazionale	
☐ provinciale	☐ regionale	☐ estero	
☐ altro			
Rapporto di lavoro p			
Data di assunzione pre			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzi			
Orario di lavoro settimanale			
☐ Tempo pieno n° ore settimanali			
☒ Part-time n° ore settimanali			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Mercoledì			
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato			
☐ Tempo determinato (durata)			
☐ Apprendistato			
Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

14/07/2026

di lavoro

