



Richiesta di personale

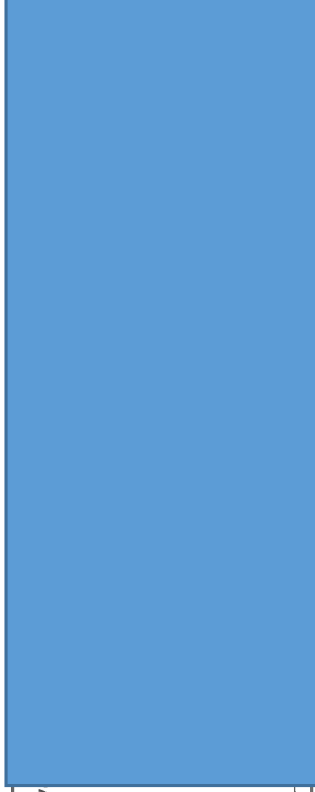
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA (BS)




Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.: 3492672702



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) BABY SITTER
CCNL applicato ASSISTENZA FAMILIARE
Inquadramento previsto Lavoratore domestico
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
Assistenza e cura di minori
sorveglianza
preparazione pasti
Esperienze nella mansione/settore Sì No Durata (in mesi) 6
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
NON CI SONO

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	parlato	<input checked="" type="checkbox"/>
Arabo	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		comprensione (lettura e ascolto)	
			<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No
		<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			
Rapporto di lavoro proposto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo proprio	<input type="checkbox"/> No		
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> tempo pieno n° ore settimanali 40		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No		
Turni (specificare)	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No		
Giorno di riposo	domenica		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

29/05/2026