



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA (BS)

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro SINGH KULMEET  
Partita Iva/codice fiscale SNGKMT92H09Z222D  
Settore attività/CCNL ASSISTENZA FAMILIARE /BABY SITTER  
Indirizzo Sede legale VIA A. DIAZ, N. 112 SAN ZENO NAVIGLIO (BS)  
Referente aziendale  
Tel.: 3203506106 Cell.: \_\_\_\_\_ Email: kulmeet\_1992@pec.it

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) BABY SITTER  
CCNL applicato ASSISTENZA FAMILIARE  
Inquadramento previsto Lavoratore domestico  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
Assistenza e cura di minori  
sorveglianza  
preparazione pasti  
Esperienze nella mansione/settore    Sì     No     Durata (in mesi) 6  
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
NON CI SONO

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano

Arabo

parlato

comprensione  
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/09/2026

Sede di lavoro

VIA A. DIAZ, N. 112 SAN ZENO NAVIGLIO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

29/05/2026

Firma e timbro datore di lavoro



# Ricevuta della richiesta CIE



Conserva questo documento, potrai utilizzarlo in Italia fino alla ricezione della tua Carta di Identità Elettronica (CIE).



Numero di Serie **CA752333ZS**

Comune	SAN ZENO NAVIGLIO
Emissione	26/05/2026
Cognome	SINGH
Nome	KULMEET
Luogo e data di nascita	PEHOWA (IND), 09/06/1992
Luogo di residenza	VIA A.DIAZ, N. 112 SAN ZENO NAVIGLIO (BS)
Codice Fiscale	SNGKMT92H09Z222D
Estremi atto di nascita	2026-2125529-65-017173
Sesso	M
Statura	182 cm
Cittadinanza	ITALIA



Nome dell'operatore  
**ALESSANDRA GAB OSSI**

Firma dell'operatore

Firma del titolare

