



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del dato

Denominazione
Partita Iva/codice
Settore attività
Indirizzo Sede
Referente azienda
Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) PULIZIE

CCNL applicato BADANTE

Inquadramento previsto BADANTE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE E BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

SÌ



Durata (in mesi) _____

NO



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

PULIZIE E BABY SITTER

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i B C D E CQC ADR

Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito provinciale regionale nazionale estero

altro

Rapporto di lavoro pr

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzi propri Sì No

Orario di lavoro settimanale _____ ore settimanali 40

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria part-time _____ ore settimanali

Orario festivo _____

Turni (specificare) Sì No

Giorno di riposo SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) _____

Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

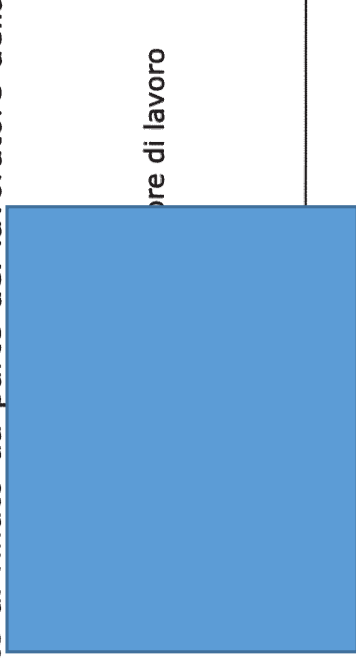
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28/05/2026



ore di lavoro