

Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

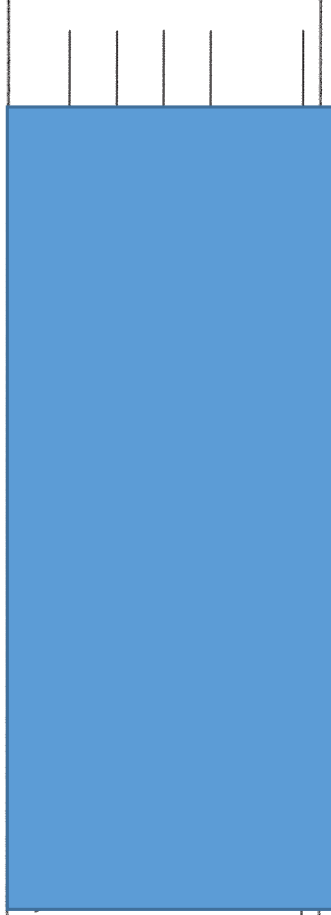
art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) PULIZIE

CCNL applicato BADANTE

Inquadramento previsto BADANTE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE E BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

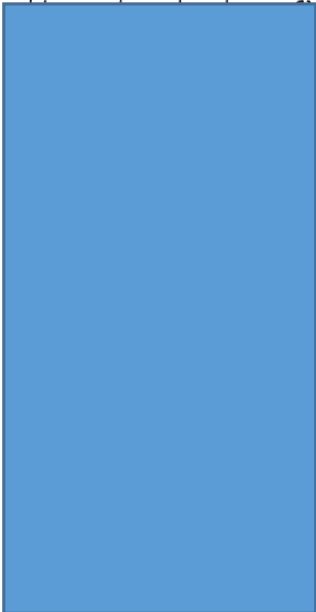
Sì

No

Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

PULIZIE E BABY SITTER

Titolo di studio LICENZA MEDIA					
Conoscenze linguistiche ;					
Italiano	scritto				
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
parlato					
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
compreensione (lettura e ascolto)					
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Conoscenze informatiche					
Patente/i					
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini					
Disponibilità a trasferire in ambito					
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero		
<input checked="" type="checkbox"/> altro					
Rapporto di lavoro proposto					
Data di assunzione prevista	_____				
Sede di lavoro	_____ <input type="checkbox"/> No				
Raggiungibile con mezzo pubblico	_____				
Orario di lavoro settimanale	_____ settimanali 40				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria					
<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	_____				
Orario festivo	_____ <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No				
Turni (specificare)	_____				
Giorno di riposo	SABATO E DOMENICA				
Tipologia contrattuale					
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	_____			
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	_____			
Retribuzione prevista					
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato					

NOTE					

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28/05/2026


datore di lavoro