

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro  
Partita Iva/codice fiscale  
Settore attività/CCNL  
Indirizzo Sede legale  
Referente aziendale  
Tel.:



### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) PULIZIE  
CCNL applicato BADANTE  
Inquadramento previsto BADANTE  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
PULIZIE E BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore      Sì       No       Durata (in mesi) \_\_\_\_\_

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
PULIZIE E BABY SITTER

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		parlato	
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Patente/i		comprendione (lettura e ascolto)	
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input checked="" type="checkbox"/>
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/>
Eventuali patentini		ADR	
		<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/>
Disponibilità a trasferte in ambito		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input checked="" type="checkbox"/> altro			
<b>Rapporto di lavoro previsto</b>			
Data di assunzione prevista _____			
Sede di lavoro _____			
Raggiungibile con mezzo _____			
Orario di lavoro settimanale _____ n° ore settimanali 40			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____			
Orario festivo _____			
Turni (specificare) _____			
Giorno di riposo _____			
SABATO E DOMENICA			
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato			
<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____			
<input type="checkbox"/> Apprendistato			
<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____			
Retribuzione prevista _____			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
<b>NOTE</b>			

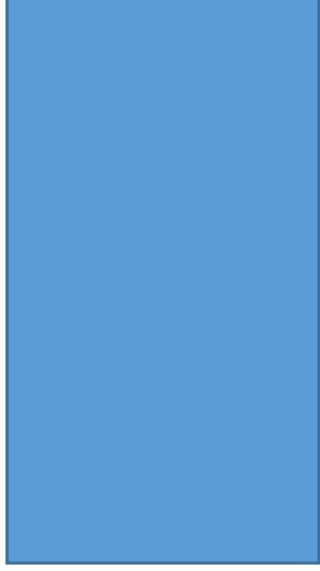
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28/05/2026



Firma