

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di PALAZZO S/O /BSI

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>01</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLP</u>
CCNL applicato	<u>LAVORO DOMESTICO</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO BSI / BABY SITTER</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>CURA E GESTIONE DEL MINORE COMPAGNA E INTRATTENIMENTO PREPARAZIONE PASTI E IGIENE PERSONALE</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Durata (in mesi)	<u>36</u>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>UTILIZIO ELETTRODOMESTICI VARI USO DEL PC</u>

Titolo di studio

LICENZA SUPERIOR

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano <u>MMN</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01-07-2026

Sede di lavoro

CAPRI 06/BS/-

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

ORIZZONTALE

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

GIOVENI

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE