



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BABY SITTER

CCNL applicato

CCNL DOMESTICO

Inquadramento previsto

BS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

24 mesi

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio DIPLOMA

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

---

Patente/i

B    C    D    E    CQC    ADR  
Automunito / motomunito    Sì    No    Altro

Eventuali patentini

---

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale    regionale    nazionale    estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 08/07/2026

Sede di lavoro PALAZZOLO SULL'OGURTO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico  Sì    No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA LUNEDI - VENERDI

Orario festivo  Sì    No

Turni (specificare) POMERIGGIO 15:00 - 21:00

Giorno di riposo SAB/DOM

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato    Tempo determinato (durata) 12 mesi

Apprendistato    Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 960,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE