

## Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav  
Partita Iva/codice fiscale  
Settore attività/CCNL  
Indirizzo Sede legale  
Referente aziendale  
Tel:



### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE  
CCNL applicato LAVORO DOMESTICO  
Inquadramento previsto LIVELLO B  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
BABY-SITTER, ASSISTENZA E CURA DI BAMBINO 0-6 ANNI, IGIENE  
PERSONALE, PREPARAZIONE PASTI, SOCCORSO E ATTIVITÀ LUDICO-  
EDUCATIVE.

Esperienze nella mansione/settore

Sì  No

Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

PRIMO SOCCORSO DI BASE, CURA DEL BAMBINO

Titolo di studio		<u>Scuola D'oltrarno</u>					
Conoscenze linguistiche		scritto					
Italiano		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<u>Antichi</u>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Conoscenze informatiche		parlato					
<u>Non richieste</u>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Patente/i		compreensione (lettura e ascolto)					
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini		<u>Non richieste</u>					
Disponibilità a trasferire in ambito		<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero		
<input type="checkbox"/> altro		<u>Non</u>					
<b>Rapporto di lavoro proposto</b>							
Data di assunzione prevista							
Sede di lavoro							
Raggiungibile con mezzo pub							
Orario di lavoro settimanale		<u>30 ore</u>					
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>30 ore</u>				
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No				
Turni (specificare)		<u>No</u>					
Giorno di riposo		<u>2</u>					
Tipologia contrattuale		Tempo determinato (durata)					
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato		<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente					
<input type="checkbox"/> Apprendistato							
Retribuzione prevista		<u>Secondo CCNL Lavoro Domestico</u>					
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato							
<b>NOTE</b>							

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

20-04-2026

