

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>6 (SEI)</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>MURATORE</u>
CCNL applicato	<u>EDILIZIA - INDUSTRIA</u>
Inquadramento previsto	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>OPERAIO MURATORE IN CALCESTRUZZO</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____ No <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
740587/2026 del 20-04-2026
ss. 15.2.1 r Copia Documento

Titolo di studio

LICENZA MEDIP

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01-06-2026

Sede di lavoro

CAPRIOLO CBS

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

LUNEDÌ - VENERDÌ

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

680 AL MESE

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE