

Richiesta di personale

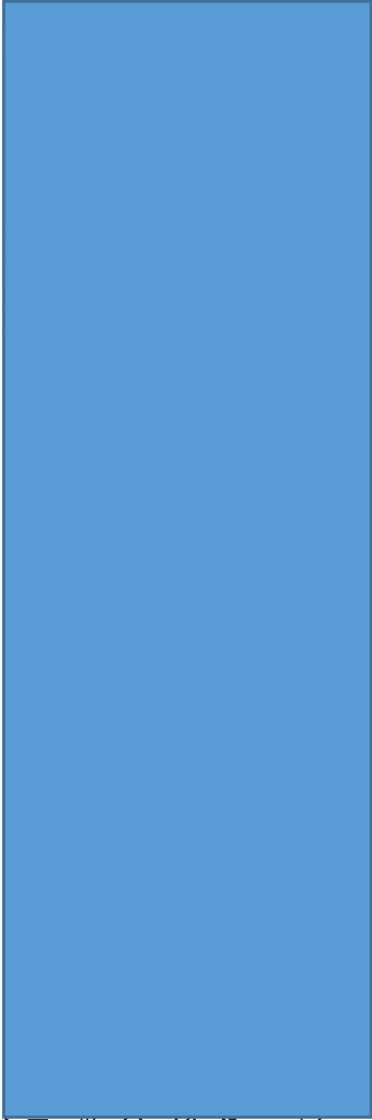
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Denominazione d
Partita Iva/codice
Settore attività/C
Indirizzo Sede leg
Referente aziend
Tel.: _____



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0 - COLLABORATORI DOMESTICI

CCNL applicato CCNL LAVORATORI DOMESTICI

Inquadramento previsto BIWELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____
 Conoscenze linguistiche
 Italiano ☐ scritto ☐
SENEGAL ☒ parlato ☒
☐ comprensione (lettura e ascolto) ☐
 Conoscenze informatiche _____
 Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
 Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____
 Eventuali patentini _____
 Disponibilità a trasferire in ambito
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☒ altro _____

Rapporto di lavoro proposto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico _____

Orario di lavoro settimanale _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Part-time n° ore settimanali
25

Orario festivo ☐ Sì ☒ No ORIZZONTALE

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo SABATO, DOMENICA

Tipologia contrattuale
☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

01/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

