



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ci-brescia@pec.provincia.bs.it

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro		
Partita Iva/codice fiscale		
Settore attività/CCNL		
Indirizzo Sede legale		
Referente aziendale		
Tel.: 3343006065		

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>4</u>	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>MANOVALE EDILE</u>	
CCNL applicato	<u>Edili Artigianato</u>	
Inquadramento previsto	<u>1 LIVELLO</u>	
Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)		
Esperienze nella mansione/settore	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	Durata (in mesi)
	<input type="checkbox"/> No	<u>24 MESI</u>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		
PONTEGGIO-BETONIERA-ARGANO-CIRCOLARE		

Titolo di studio		LICENZA MEDIA					
Conoscenze linguistiche							
		scritto	parlato		comprendensione (lettura e ascolto)		
Italiano		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche							
NO							
Patente/i							
<input checked="" type="checkbox"/> B		<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR	<input type="checkbox"/> Automunito / motomunito
		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro		
Eventuali patentini							
<hr/> <hr/>							
Disponibilità a trasferte in ambito							
<input type="checkbox"/> provinciale		<input checked="" type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero			
<input type="checkbox"/> altro							

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		01.07.2026					
Sede di lavoro		bresciana					
Raggiungibile con mezzo pubblico		<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No					
Orario di lavoro settimanale		<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali 40 <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali					
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria							
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No					
Turni (specificare)							
Giorno di riposo							
Tipologia contrattuale							
<input type="checkbox"/> Tempo Indeterminato		<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) 12 MESI					
<input type="checkbox"/> Apprendistato		<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente					
Retribuzione prevista		CCNL					
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato							

NOTE							
------	--	--	--	--	--	--	--

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

05/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

A large blue rectangular box used to redact the signature and stamp of the employer.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 1777/2026 del 08-01-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 1777/2026 del 08-01-2026
Doc. Principale...Classe: 15-2-1...Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 1777/2026 del 08-01-2026
Doc. Principale - Class: 15.2.1 - Copia Documento

ACO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 1777/2026 del 08-01-2026
Doc. Principale...Classe: 15, 2.1...Copia Documento

