



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro  
Partita Iva/codice fiscale  
Settore attività/CCNL  
Indirizzo Sede legale  
Referente aziendale  
Tel.: \_\_\_\_\_

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo N. 1761/2026 del 08-01-2026  
Class. 15.2.1 - Copia Documento

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF  
CCNL applicato COLF E BADANTE  
Inquadramento previsto LIVELLO B  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
Gestione della casa garantendo ordine e pulizia, cura del bucato, spesa e commissioni, saper  
cucinare piatti pakistani ed indiani

Esperienze nella mansione/settore Sì  Durata (in mesi) 3 Anni  
No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
BUONA CONOSCENZA DEL PC E PACCHETTO OFFICE

Titolo di studio		Licenzia media		
Conoscenze linguistiche				
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)	
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
PUNJABI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche				
<hr/> <hr/>				
Patente/i				
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro				
<hr/> <hr/>				
Eventuali patentini				
<hr/> <hr/>				
Disponibilità a trasferte in ambito				
<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input checked="" type="checkbox"/> nazionale <input checked="" type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro				
<hr/>				
<b>Rapporto di lavoro proposto / contratto</b>				
Data di assunzione prevista 01/03/2026				
Sede di lavoro <b>BRESCIA (BS)</b>				
Raggiungibile con mezzo pubblico <input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No				
Orario di lavoro settimanale <input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <b>30</b>				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria <b>6:00 - 9:00 e Dalle 17:00 - 20:00</b>				
Orario festivo <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No				
Turni (specificare)				
Giorno di riposo <b>Lunedì E Venerdì</b>				
Tipologia contrattuale				
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente				
Retribuzione prevista				
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

13/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

