

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì

☐

Durata (in mesi)

No

☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

1
8.2.2.10. COLLABORATORI DOMESTICI
CCNL LAVORATORI DOMESTICI
CIVILE A

Titolo di studio	
Conoscenze linguistiche	
scritto	parlato
Italiano	☒
FRANCESE	☒
☐	☐
comprendione (lettura e ascolto)	
☒	
☐	
Conoscenze informatiche	
Patente/i	
☐ B	☐ C
☐ D	☐ E
☐ CQC	☐ ADR
Automunito / motomunito	
☐ Sì	☐ No
Altro	
Eventuali patentini	
Disponibilità a trasferire in ambito	
☒ provinciale	☐ regionale
☒ altro	☐ nazionale
estero	

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo p

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

☒ Part-time n° ore settimanali

Orario festivo

☐ Sì

No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

SABATO, DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

