

Richiesta di personale
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore	
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.:	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>82.210-COLLABORATORI DOMESTICI</u>
CCNL applicato	<u>CCNL LAVORATORI DOMESTICI</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO A</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ No ☒ Durata (in mesi) _____
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	

Titolo di studio	
Conoscenze linguistiche	
scritto	parlato
Italiano	☒
ALGERINO	☒
☐	☐
comprendione (lettura e ascolto)	
☐	☒
☐	☐
Conoscenze informatiche	
Patente/i	
☐ B	☐ C
☐ D	☐ E
☐ CQC	☐ ADR
Automunito / motomunito	Sì ☐ No ☐ Altro ☐
Eventuali patentini	
Disponibilità a trasferte in ambito	
☒ provinciale	☐ regionale
☒ altro	☐ nazionale
☐	☐ estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	☒ Part-time n° ore settimanali
Orario festivo	☐ Sì ☒ No
Turni (specificare)	ORIZZONTALE
Giorno di riposo	25
Tipologia contrattuale	NO
☒ Tempo indeterminato	SABATO, DOMENICA
☐ Apprendistato	
Retribuzione prevista	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

03/02/2026

Firma e timbro datore di lavoro

