



Richiesta di personale

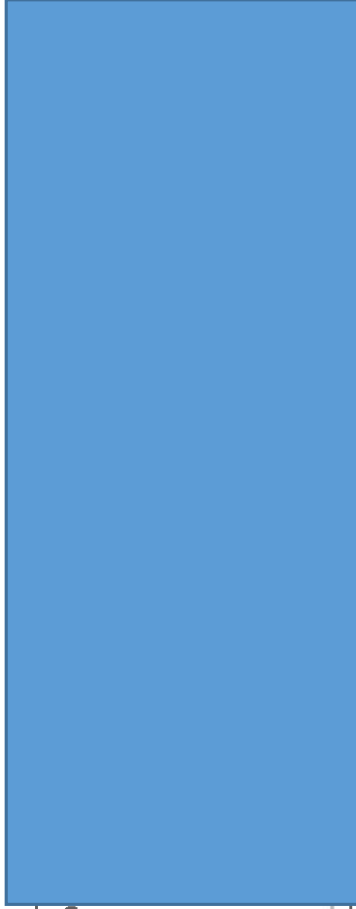
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.: _____



GHAIL.COM

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8-2-2-10 COLLABORATORI DOMESTICI

CCNL applicato CCNL LAVORATORI DOMESTICI

Inquadramento previsto LIVELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____											
Conoscenze linguistiche		scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)					
Italiano		☐		☒		☐					
		☐		☐		☐					
		☐		☐		☐					
Conoscenze informatiche											

Patente/i											
☐ B		☐ C		☐ D		☐ E		☐ CQC		☐ ADR	
Automunito / motomunito				☐ Sì		☐ No		Altro _____			
Eventuali patentini								_____			
_____								_____			
Disponibilità a trasferire in ambito								_____			
☐ provinciale				☐ regionale				☐ nazionale		☐ estero	
☒ altro											
Rapporto di lavoro proposto											
Data di assunzione prevista _____											
Sede di lavoro _____											
Raggiungibile con mezzo pubblico _____											
Orario di lavoro settimanale _____											
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria ☒ Part-time n° ore settimanali <u>25</u>											
Orario festivo ☐ Sì ☒ No <u>ORIZZONTALE</u>											
Turni (specificare) _____											
Giorno di riposo <u>NO</u>											
<u>SABATO, DOMENICA</u>											
Tipologia contrattuale											
☒ Tempo indeterminato				☐ Tempo determinato (durata) _____							
☐ Apprendistato				☐ Lavoro a chiamata/intermittente							
Retribuzione prevista _____											
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato _____											

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

A

