



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.:	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	8.2.2.10.COLLABORATORI DOMESTICI	
CCNL applicato	CCNL LAVORATORI DOMESTICI	
Inquadramento previsto	INVECCO A	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)		
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>	Durata (in mesi)
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

Italiano FRANCese	scritto <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	parlato <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	comprensione (lettura e ascolto) <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
-----------------------------	---	---	---

Conoscenze informatiche

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito			<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input checked="" type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo p			
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>95</u>		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>ORIZZONTALE</u>		
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)	<u>NO</u>		
Giorno di riposo	<u>SABATO DOMENICA</u>		
Tipologia contrattuale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

06/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

