



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA (BS)

#### Dati del datore di lavoro

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Denominazione del datore lavoro |  |
| Partita Iva/codice fiscale      |  |
| Settore attività/CCNL           |  |
| Indirizzo Sede legale           |  |
| Referente aziendale             |  |
| Tel.:                           |  |

#### Profilo richiesto

|   |  |
|---|--|
| Numero di persone da assumere   | <u>1</u>   |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | <u>BABY SITTER</u>   |
| CCNL applicato  | <u>ASSISTENZA FAMILIARE</u>  |
| Inquadramento previsto  | <u>Lavoratore domestico</u>  |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  | <u>Assistenza e cura di minori</u>                                 |
|   | <u>sorveglianza</u>  |
|   | <u>preparazione pasti</u>  |
|   |  |
| Esperienze nella mansione/settore                                     | Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |
| Durata (in mesi)  | <u>6</u>   |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) | <u>NON CI SONO</u>   |
|   |  |
|   |  |
|   |  |

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Arabo    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche

---

---

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini

---

---

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì  No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì  No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente \_\_\_\_\_

Retribuzione prevista \_\_\_\_\_

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

26/04/2026

Firma e timbro datore di lavoro



