

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

8

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BABY SITTER

CCNL applicato

CCNL domestico

Inquadramento previsto

BS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

Sì



No



Durata (in mesi)

24 mesi

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

DIPLOMA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

☒☒☒☐☐☐☐☐☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒

B

☐

C

☐

D

☐

E

☐

CQC

☐

ADR

Automunito / motomunito

☒

Sì

☐

No

☐

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒

provinciale

☐

regionale

☐

nazionale

☐

estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒

Sì

☐

No

Orario di lavoro settimanale

☒

Tempo pieno n° ore settimanali

30

☐

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

DA LUNEDÌ A VENERDÌ

Orario festivo

☐

Sì

☒

No

Turni (specificare)

6 ORE AL GIORNO.

Giorno di riposo

SAB / DOM

Tipologia contrattuale

☐

Tempo indeterminato

☒

Tempo determinato (durata)

12 mesi

☐

Apprendistato

☐

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

960,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

