



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	COLF
CCNL applicato	COLF E BADANTE
Inquadramento previsto	LIVELLO B
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
- PULIZIA CASA	
-STRIRARE	
- LAVAGGIO INDUMENTI	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 12
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
NON RICHIESTE	

TITOLO DI STUDIO		LICENZA MEDIA	
CONOSCENZE LINGUISTICHE			
scritto		parlato	
Italiano		☒	☒
ARABO		☒	☒
		☐	☐
			comprensione (lettura e ascolto)
			☒
			☒
			☐
CONOSCENZE INFORMATICHE			
PATENTE/I			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ CQC	☐ ADR
		☐ No	☐ Altro
EVENTUALI PATENTINI			
NON RICHIESTE			
DISPONIBILITÀ A TRASFERTE IN AMBITO			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico _____

Orario di lavoro settimanale _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____

Orario festivo ☒ Sì ☐ No _____

Turni (specificare) **5 ORE AL GIORNO**

Giorno di riposo **GIOVEDÌ / SABATO**

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista **DA CONCORDARE**

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/10/2025

