

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

| | |
|---------------------------------|--|
| Denominazione del datore lavoro | |
| Partita Iva/codice fiscale | |
| Settore attività/CCNL | |
| Indirizzo Sede legale | |
| Referente aziendale | |
| Tel.: | |

Profilo richiesto

| | |
|---|--|
| Numero di persone da assumere | <u>7</u> |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | <u>8.1.4.3.0 - Personale non qualificato pulizia</u> |
| CCNL applicato | <u>Pulizia artigianato</u> |
| Inquadramento previsto | <u>Livello B</u> |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) | |
| <u>Pulizia ambienti e manutenzione del verde</u> | |
| | |
| | |
| | |
| Esperienze nella mansione/settore | Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |
| Durata (in mesi) | <u>24</u> |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Titolo di studio Licenza media

Conoscenze linguistiche

| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Inglese | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Conoscenze informatiche

Usò base del telefono cellulare

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
 Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

☒ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☒ Sì ☐ No

Turni (specificare) 8 ore al giorno, dal lunedì al venerdì

Giorno di riposo Sabato e domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 1300

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

12/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

