



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 7

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.1.4.3.0 - Personale non qualificato pulizia

CCNL applicato

Pulizia artigianato

Inquadramento previsto

Livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia ambienti e manutenzione del verde

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi) 24

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio	Licenza media		
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Uso base del telefono cellulare			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro			
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro			
Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No			
Orario di lavoro settimanale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No			
Turni (specificare) 8 ore al giorno, dal lunedì al venerdì			
Giorno di riposo Sabato e domenica			
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista 1300			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

12/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro