



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: \_\_\_\_\_ C

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

15

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

AUTISTI - FATTORAGGIO - Meccanici

CCNL applicato

Trasporto Pnei Industry

Inquadramento previsto

Prevista due CCNL

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Autisti  
Fattoraggio - Meccanici

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12 mesi

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)



Titolo di studio

# Scuola Secondaria

## Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INGLSE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Conoscenze informatiche

Patente/i  
 B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Si     No     Altro

## Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito  
 provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro

## Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Prima Possibile

Sede di lavoro

BALZCIA

Sì

No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Sì

No

Orario festivo

du lunes due

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE



Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



1990-05-10 10:00:00-07:00  
1990-05-10 10:00:00-07:00 16  
1990-05-10 10:00:00-07:00 16  
1990-05-10 10:00:00-07:00 16  
1990-05-10 10:00:00-07:00 16  
1990-05-10 10:00:00-07:00 16