



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____ Ce

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ELETRECISTA ,

CCNL applicato INDUSTRIA

Inquadramento previsto COME DA CCNL

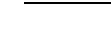
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Comprendere concetti come corrente, tensione, resistenza e potenza. Conoscenza e applicazione delle Leggi di Ohm e di Kirchhoff. Principi dei circuiti in corrente alternata (AC) e corrente continua (DC). Comportamento dei materiali conduttori e isolanti. Saper leggere e interpretare schemi elettrici, planimetrie e documentazione tecnica complessa per la progettazione e l'installazione di impianti. Capacità di usare correttamente strumenti di misura come il multmetro (voltmetro, amperometro, ohmmetro), la pinza amperometrica e il misuratore di terra. Saper individuare e localizzare rapidamente guasti, anomalie o malfunzionamenti negli impianti e nelle apparecchiature elettriche, eseguendo riparazioni efficaci.

Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 60

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio	TERZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche			
<hr/> <hr/>			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro			
<hr/> <hr/>			
Eventuali patentini			
<hr/> <hr/>			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input checked="" type="checkbox"/> altro			
<hr/>			
Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista	04/2026		
Sede di lavoro	 CELLATICA (BS) 		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì  No		
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali 40 <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì  No		
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

07/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 238675/2025 del 09-12-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento