



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

SADA BRE

Esperienze nella mansione/settore

Si

No

Durata (in mesi)

SADA BRE
ESIBILI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

SADA BRE, ESIBILI, ATTREZZATURA VADA E
MINDA

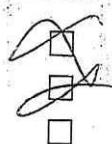
Titolo di studio 11

Conoscenze linguistiche

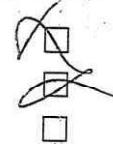
Italiano

ITALIANO

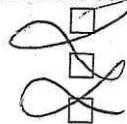
scritto



parlato



comprendere
(lettura e ascolto)



Conoscenze informatiche

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR



No



Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
provinciale regionale

nazionale estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

GENOVA 2026

QHED

Raggiungibile con mezzo pubblico

Orario di lavoro settimanale

Sì

No

Tempo pieno n° ore settimanali

100

Part-time n° ore settimanali

Sì

No

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorso venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro