



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Palazzolo

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

Domestico COLF/BADANTE

Inquadramento previsto

Livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

Pulizia casa, stireria, lavaggio indumenti e
biancheria, preparazione dei pasti ecc.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Non serve

Titolo di studio Non serve

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<u>INGLESE</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Non serve

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
 Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Non serve

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro Non serve

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

18/02/2026

Sede di lavoro

Palazzina del Dolo (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì

☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐

Tempo pieno n° ore settimanali

☒

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

orizzontale

Orario festivo

☐ Sì

☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato

☒

Tempo determinato (durata)

12 mesi

☐ Apprendistato

☐

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Come previsto da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE