

M. L.

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2 2-BIS, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

PALAZZO S. LUCIA

« Profilo richiesto »

Numero di persone da assumere 02

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato ARTIERE IPPICO

Inquadramento previsto CCNL IMPIANTI SPORTIVI

Inquadramento previsto 50 LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ARTIERE IPPICO, PULIZIA BOX, NUTRIMENTI
CAVALLI, MANUTENZIONE SELLE E PULIZIA RANEGGIO

Esperienze nella mansione/settore

sì

Durata (in mesi)

26

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USO ATTREZZI DA RANEGGIO

Titolo di studio

LIC SUPERIORIS

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano



parlato



comprendione
(lettura e ascolto)



Conoscenze informatiche

DI BASE

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Sì



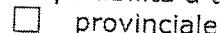
No



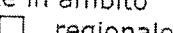
Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito



provinciale



regionale



nazionale



estero

o **Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

10/04/2026

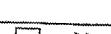
Sede di lavoro

CAPRIOLI

Raggiungibile con mezzo pubblico



Si



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria



Part-time n° ore settimanali

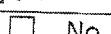
25

Orario festivo



Si

BRUTTONE



No

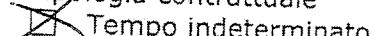
Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

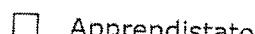
MARTEDÌ

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)



Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

14/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

