

M. L.

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2 2-BIS, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

PALAZZO S/N/RSI

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 02

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ARTIERE IPPICO

CCNL applicato CCNL IMPIANTI SPORTIVI

Inquadramento previsto 50 LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ARTIERE IPPICO, PULIZIA BOX, NUTRIRE I
CAVALLI, MANUTENZIONE SELLE E PULIZIA MANEGGIO

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒
No ☐

Durata (in mesi)

24

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USO ATTREZZI DA MANEGGIO

Titolo di studio LIC SUPERMORIS

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

DI BASE

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero
☐ altro

• **Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista 10/04/2025

Sede di lavoro CAPRILO

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

NO

MARTEDÌ

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

14/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

Associazione Sportiva Equestre
Dilettantistica
Bosco Bosco Frabiccione
Via Rosco D'Asca, 12 - Tel/Fax 0307003279
25037 - GAFRIOLO (Cremona)
P. IVA 03619670177