



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Brescia

Al centro per l'impiego di

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

6.2.4.2.0 -

CCNL applicato

METALLURGICI CONFAPI PICCOLA INDUSTRIA

Inquadramento previsto

OPERARIO 2 LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Manutenzione dell'impianto di riscaldamento quali l'attività di pulizia (bruciatore, scambiatore, filtri), la verifica (pressione, tiraggio fumi, parametri di combustione, tenuta, dispositivi di sicurezza) e la regolazione (termostati, orari di funzionamento).

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

N O

Titolo di studio

Licenza media

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano



Conoscenze informatiche

Base

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Sì



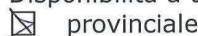
No



Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferite in ambito



provinciale



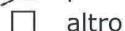
regionale



nazionale



estero



altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Cellatica (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico



Sì



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali



Part-time n° ore settimanali

60

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo



Sì

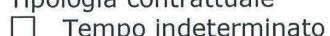


No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata)

24



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data