



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

CCNL applicato EDILIZIA INDUSTRIA

Inquadramento previsto 4

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

1.CARPENTERIA EDILE,

1.TINTEGGIATORI DI ESTERNI E DI INTERNI

1. POSA PAVIMENTAZIONE DI OGNI GENERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

36

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

FORMAZIONE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO IN MATERIA DI SICUREZZA E PER.

UTILIZZO MACCHINARI SPECIFICI.

Titolo di studio	LICENZA MEDIA INFERIORI		
Conoscenze linguistiche	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Patente/i	<input checked="" type="checkbox"/> B <input checked="" type="checkbox"/> C <input checked="" type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro		
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito	<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	01/03/2026		
Sede di lavoro	BRESCIA		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No		
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No		
Turni (specificare)	TURNI ORGANIZZATI DALLA DITTA CON UN PREAVVISO DI 24 ORE.		
Giorno di riposo	SECONDO ESIGENZE DI CANTIERE.		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

IL TEMPO INDETERMINATO E'SOGGETTO AD UN PERIODO DI PROVA DI 45 GIORNI.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

20/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

