

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Profilo richiesto				
Numero di persone da assu	mere	1		
Profilo richiesto (unità profess	ionale secondo clas	sificazione Istat)		FESSIONI ASSIMILATE
CCNL applicato	COLF E BADANT	E		
Inquadramento previsto	LIV B			
Descrizione della mansione	o delle mansioni	(indicare le princ	ipali)	
PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, I	AVANDERIA, CUS	TODE DI ABITA	ZIONE PRIVATA, CAMERIERE	***************************************
				<u>.</u>
				WWW.
Esperienze nella mansione/	'settore	sì 🖸	Durata (in mesi)	
•		No 🖸		
Conoscenze tecniche (strur	nenti/macchina	ri/attrezzature	e da utilizzare)	
NIENTE DI PARTICOLARE			- Sufficiency of the Control of the	
. Leaving the same				

Titolo di studio		<u> </u>					
Conoscenze linguistiche Italiano PUNJABI	scritto	parlato □ □ □ □	comprensione (lettura e ascolto)				
Conoscenze informatiche							
Patente/i B C C Automunito / moton	D	CQC AD	DR cro				
Eventuali patentini							
Disponibilità a trasferte in ambito ☑ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero ☐ altro							
Rapporto di lavoro prop	oosto / contratt	to					
Pata di assunzione previsi Sede di lavoro	ta <u>02/01/2026</u>		C (DS)				
Data di assunzione previs	ta <u>02/01/2026</u>						
Data di assunzione previsi Sede di lavoro	ta <u>02/01/2026</u> oubblico	Sì	E (BS)				
Data di assunzione previs Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo p	oubblico	Sì Tempo pie	E (BS) No				
Data di assunzione previsi Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo p Orario di lavoro settimana In caso di part-time speci Orario festivo	oubblico	Si Si Tempo pie Part-time i	(BS) No no no ore settimanali no ore settimanali 06:00-09:00, 17:30-20:30 No				
Data di assunzione previsi Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo p Orario di lavoro settimana In caso di part-time speci Orario festivo Turni (specificare)	oubblico lie Tempo	Sì Tempo pie Part-time i ione oraria Sì	No no no ore settimanali no ore settimanali 06:00-09:00, 17:30-20:30 No EDI				
Data di assunzione previsi Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo por Orario di lavoro settimana In caso di part-time speciforario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato	oubblico lie Tempo Lavoro	Si Si Tempo pie Part-time rione oraria Si MARTEDI E GIOV determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali nº ore settimanali 06:00-09:00, 17:30-20:30 No EDI				
Data di assunzione previsi Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo por Corario di lavoro settimana di lavoro settimana di lavoro di lavoro settimana di lavoro settimana di lavoro settimana di lavoro di lavoro settimana di lavoro di lavoro settimana di lavoro di lavor	oubblico lie Tempo Lavoro	Si Si Tempo pie Part-time rione oraria Si MARTEDI E GIOV determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali nº ore settimanali 06:00-09:00, 17:30-20:30 No EDI				
Data di assunzione previsione Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo por la consideratione di lavoro settimana In caso di part-time specificario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla re precedentemente indicato	oubblico lie Tempo Lavoro	Si Si Tempo pie Part-time rione oraria Si MARTEDI E GIOV determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali nº ore settimanali 06:00-09:00, 17:30-20:30 No EDI				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

\neg	_	+	_
	~		~

Firma e timbro datore di lavoro

27/10/2025

SINGH KULWANT Kulyant Singh.







