



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0

CCNL applicato CCNL LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto BS / B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

l'assistenza personale e l'aiuto nelle attività quotidiane come l'igiene, l'alimentazione e la
somministrazione di farmaci, oltre alla gestione della casa (pulizia, spesa, preparazione pasti) e

all'accompagnamento dell'assistito

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Lavanderia - Ferro da stiro

Titolo di studio				DIPLOMA O LAUREA			
Conoscenze linguistiche							
	scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)		
Italiano	☒		☒		☒		
inglese	☒		☒		☒		
Tagalog (FILIPPINE)	☒		☒		☒		
Conoscenze informatiche							
Pacchetto OFFICE							
Patente/i							
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR		
Automunito / motomunito		☒ Sì	☐ No	☐ Altro			
Eventuali patentini							
Disponibilità a trasferte in ambito							
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero				
☐ altro							

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	04/03/2026		
Sede di lavoro	ADRO		
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì	☐ No	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali	☒ Part-time n° ore settimanali	30
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	9:30 - 11:30 15 - 19		
Orario festivo	☒ Sì	☐ No	
Turni (specificare)	VENERDI - MERCOLEDI - MARTEDI - SABATO - DOMENICA (LAVORATIVI)		
Giorno di riposo	LUNEDI - GIOVEDI		
Tipologia contrattuale	☐ Tempo indeterminato	☒ Tempo determinato (durata)	12
	☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE