

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centi	ro per	l'impiego	di	BR	ES	CIA	4
----------	--------	-----------	----	----	----	-----	---

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro Partita Iva/codice fiscale Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale



Profilo richiesto

Tel.:

Numero	di	persone	da	assumere	4

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) LAVORO SUBORDINATO

CCNL applicato

ARTIGIANI EDILI

Inquadramento previsto

EDILIZIO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ESPERIENZA NEL SETTORE EDILE

Esperienze nella mansione/settore

Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CI SONO STRUMENTI DA UTILIZZARE PEC LAVORO EDILE

	LICENZA MEDIA		
Conoscenze lingu	uistiche scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano			
Conoscenze infor	matiche		
Patente/i B	D D O / motomunito	E CQC AD Sì No Altı	
Eventuali patenti	ni		
Disponibilità a tra provinciale altro	asferte in ambito regionale	nazionale	estero
Rapporto di lav	oro proposto / cont	ratto	
Data di sassumulari		00	
Data di assunzior Sede di lavoro	ne prevista <u>15/06/20</u>		IO MELL BS
Sede di lavoro Raggiungibile cor			IO MELL BS No
Sede di lavoro	n mezzo pubblico	AZZAN	ENDOWS .
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s	n mezzo pubblico settimanale	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r	No no no ore settimanali
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s	n mezzo pubblico	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r	No no no ore settimanali 40
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s In caso di part-ti	n mezzo pubblico settimanale	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r ibuzione oraria Sì	No no nº ore settimanali nº ore settimanali
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s In caso di part-ti Orario festivo Turni (specificare)	mezzo pubblico settimanale me specificare la distr SABATO E DON tuale erminato	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r ibuzione oraria Sì	No no nº ore settimanali nº ore settimanali No
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s In caso di part-ti Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrati Tempo indet Apprendistat Retribuzione prev	mezzo pubblico settimanale me specificare la distr SABATO E DON tuale erminato	AZZAN Sì Tempo pier Part-time ribuzione oraria Sì MENICA	No no nº ore settimanali nº ore settimanali No no
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s In caso di part-ti Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrati Tempo indet Apprendistat Retribuzione prev In assenza di indicazi	mezzo pubblico settimanale me specificare la distr SABATO E DON tuale erminato	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r ibuzione oraria Sì MENICA npo determinato (durata) roro a chiamata/intermitter	No no nº ore settimanali nº ore settimanali No no
Sede di lavoro Raggiungibile cor Orario di lavoro s In caso di part-ti Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrati Tempo indet Apprendistat Retribuzione prev In assenza di indicazi precedentemente ind	mezzo pubblico settimanale me specificare la distr SABATO E DON tuale erminato	AZZAN Sì Tempo pier Part-time r ibuzione oraria Sì MENICA npo determinato (durata) roro a chiamata/intermitter	No no nº ore settimanali nº ore settimanali No no

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

REPUBBLICA ITALIANA MINISTERO DELL'INTERNO

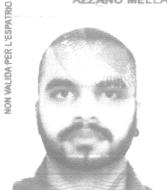
CA76629RL



CARTA DI IDENTITÀ / IDENTITY CARD

COMUNE DI / MUNICIPALITY AZZANO MELLA





DOGRA

NOME / NAME
NIKHIL
LUOGO E DATA DI NASCITA
PLACE AND DATE OF BIRTH
BARARA, HARYANA (IND) 25.03.2000
SESSO STATURA CITTADINA
SEX HEIGHT NATIONALTI
M 175 IND
EMISSIONE / ISSUING SCADENZA

EMISSIONE / ISSUING
12.02.2024
FIRMA DEL TITOLARE
HOLDER'S SIGNATURE

CITTADINANZA NATIONALITY IND SCADENZA / EXPIRY 25.03.2033



519998

COGNOME E NOME DEL PADRE E DELLA MADRE O DI CHI NE FA LE VECI FATHER AND MOTHER'S TUTOR'S MAME

CODICE FISCALE
FISCAL CODE
DGRNHL 00C25Z222Q
INDIRIZZO DI RESIDENZA / RESIDENCE
VIA VITTORIO NESIDENZA

ESTREMI ATTO DI NASCITA

VIA VITTORIO VENETO, N. 22 AZZANO MELLA (BS)



C<ITACA76629RL8<<<<<<<< 0003252M3303252IND<<<<<4 DOGRA<<NIKHIL<<<<<< A00 PROVINCIA DI BRESCIA Protocollo Arrivo N. 214457/2025 del 10-11-2025 Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento



REPUBBLICA ITALIANA SANITARIA GIONALE DEI SERVIZI







Codice DERIVITEDICOLO POPO (0)

Fiscale

DOGRA Cognome

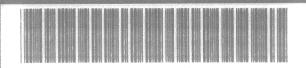
DECEM Nome

Data di scadenza 23/02/2025

Luogo di nascita Provincia

Dati sanitari regionali

25/03/2000





DOGRA

DGRNHL00C25Z222Q

25/03/2000

SSN-MIN SALUTE - 500001

80380000300496099378

23/02/2025

AOO PROVINCIA DI BRESCIA Protocollo Arrivo N. 214: Doc. Principale - Class.