



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	COLF
CCNL applicato	COLF E BADANTE
Inquadramento previsto	LIVELLO B
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
- PULIZIA CASA	
-STRIRARE	
- LAVAGGIO INDUMENTI	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐
Durata (in mesi)	12
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
NON RICHIESTE	

Titolo di studio		LICENZA MEDIA			
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano		☒	☒	☒	
A-B-A-B-O		☒	☒	☒	
		☐	☐	☐	
Conoscenze informatiche					
Patente/i					
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR
Automunito / motomunito			☐ Sì	☐ No	☐ Altro
Eventuali patentini					
NON RICHIESTE					
Disponibilità a trasferire in ambito					
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero		
☐ altro					

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		
Sede di lavoro		
Raggiungibile con mezzo pubblico		
Orario di lavoro settimanale		
In caso di part-time specifica		
Orario festivo		
Turni (specificare)	5 ORE AL GIORNO	
Giorno di riposo	GIOVEDÌ / SABATO	
Tipologia contrattuale		
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)	
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista	DA CONCORDARE	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/10/2025

