

# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav	
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.: _____	

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>2</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>manovale</u>
CCNL applicato	<u>Edilizia industria</u>
Inquadramento previsto	<u>operaio 1 livello</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
<u>affiancare lavoratori specializzati per la costruzione di edifici residenziali plurifamiliari</u>	
<u>e annesse opere di urbanizzazione</u>	
_____	
_____	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____
	No <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>Metro, trapano, felssibile, miscelatore</u>	
_____	
_____	
_____	

Titolo di studio <u>conoscenza lingua italiana</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche <u>no</u>			
Patente/i <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro			
Eventuali patentini _____ _____			
Disponibilità a trasferte in ambito <input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro <u>no</u>			

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo proprio			
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>40</u> _____	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	_____		
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì    _____ <input type="checkbox"/> No		
Turni (specificare)	<u>no</u>		
Giorno di riposo	<u>sabato e domenica</u>		
Tipologia contrattuale	<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	<u>6 mesi</u> _____	
	<input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	<u>1800,00 lordi</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

### NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

26/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

