



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.: _____ Cell. _____



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF
CCNL applicato COLF
Inquadramento previsto COLLABORATORE DOMESTICO
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
- PULIZIA GENERALE DELLA CASA.

Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 6
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
UTILIZZO STRUMENTI PER LA CUCINA E
ALTRE ATTREZZATURE DOMESTICHE

225/10/2025 del 20-11-2025
Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio

LICEO MEDIA

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto



parlato



comprensione
(lettura e ascolto)



Conoscenze informatiche

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Sì



No



Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito



provinciale



regionale



nazionale



estero



altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

11/10/2021

Sede di lavoro



BRESCIA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali



Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo



Sì



No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

MARTEDÌ

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata)



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Al sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguenza del rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 225110/2025 del 20-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento