

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) SALDATORE / MANUTENTORE

CCNL applicato 1820 - METALMECCANICA - Piccola industria

Inquadramento previsto 000011 - 1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

SALDATORE ARCO SOMMERSO

SALDATORE TIG / MIG

CARPENTIERE, MONTATORE METALMECCANICO,

ELETRICISTA INDUSTRIALE.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

SALDATURE MIG/M

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

SALDATURE MIG/MAG/TIG

SALDATURE AD ELETTRODO RIVESTITO, SALDATURE LASER

COMPETENTE DI ELETTROTECNICA

CAPACITÀ DI LETTURA SCHEMI ELETTRICI E DISEGNI DEI CIRCUITI

Titolo di studio				DIPLOMA			
Conoscenze linguistiche							
		scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano		☒		☒		☒	
		☐		☐		☐	
		☐		☐		☐	
Conoscenze informatiche							
Patente/i							
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR		
Automunito / motomunito		☐ Sì	☒ No	☐ Altro			
Eventuali patentini							
Disponibilità a trasferte in ambito							
☒ provinciale	☒ regionale	☒ nazionale	☐ estero				
☒ altro							

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	BRESCIA
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali <u>40</u> ☐ Part-time n° ore settimanali <u> </u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)	8:00-13:00 14:00-17:00
Giorno di riposo	DOMENICA
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata) <u> </u>
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente <u> </u>
Retribuzione prevista <u> </u>	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

