

Titolo di studio Non serve

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☐
Bangali	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche
Non serve

Patente/i

☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No	☐ Altro	

Eventuali patentini
Non serve

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro <u>Non serve</u>			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [REDACTED]

Sede di lavoro [REDACTED]

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali	
☒ Part-time n° ore settimanali	<u>25</u>

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria orizzontale

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato	☒ Tempo determinato (durata)	<u>12 mesi</u>
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	

Retribuzione prevista come prevista da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

05/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

