



ALL. 1

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

--

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

Domestico COLF/BADANTE

Inquadramento previsto

Livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

Assistente familiare Pulizia casa, stireria,  
lavaggio indumenti e biancheria - preparazione  
dei pasti ecc.

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Non serve

## Titolo di studio

Non Serve

## Conoscenze linguistiche

## scritto

## parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

Tagalog

## Conoscenze informatiche

Non Serve

## Patente/i

- B     C     D     E     CQC     ADR  
 Automunito / motomunito     Sì     No     Altro

## Eventuali patentini

Non Serve

## Disponibilità a trasferte in ambito

- provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro    Non Serve

## Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Brescia (BS)

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Si No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

 Sìorizzontale No

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)12 mesi Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Come Previsto da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

