



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

BRESCIA

Al centro per l'impiego di

Dati del datore di lavoro

--	--

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 4

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) OPERAIO

CCNL applicato

CCNL METALMECCANICO ARTIGIANO

Inquadramento previsto

Livello 5

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Montaggi di insegne pubblicitarie e montaggi arredi vari

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12 mesi

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Trapani, attrezzi varie ai fini dei montaggi

Titolo di studio

Diploma Terza Media

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

No

Giorno di riposo

Sabato e Domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) _____

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

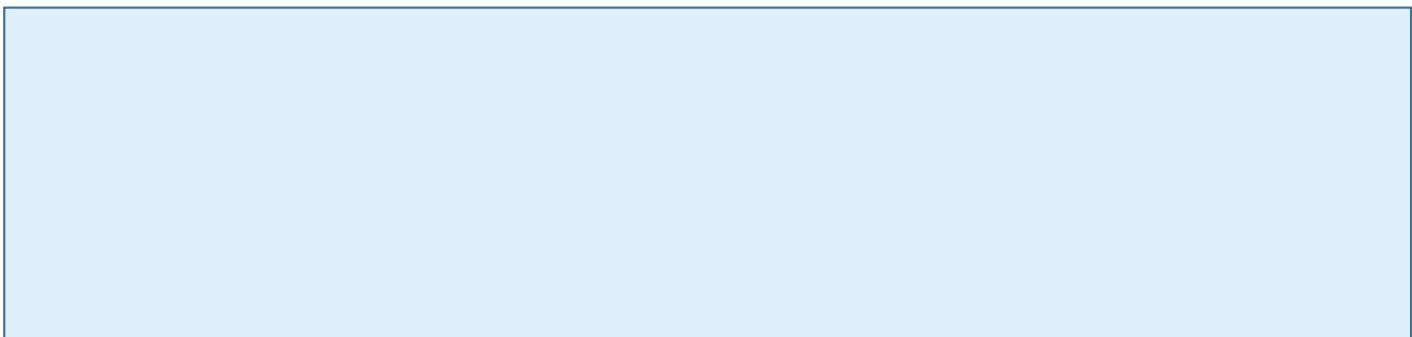
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

A large, solid blue rectangular box occupies the lower half of the page, spanning from approximately [81, 81] to [971, 971]. It is intended for the signature and stamp of the employer.