



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA (BS)

Dati del datore di lavoro

com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>5 (cinque)</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>FERAIOLI - manovale edile</u>
CCNL applicato	<u>EDILITRA - INDUSTRA</u>
Inquadramento previsto	<u>PRIMO NIVELLO - manovale edile</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>FERRAIOLI e manovale edile addetto alle lavorazioni semplici nell'edilizia</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/> Durata (in mesi) <u>2 (due) mesi</u>
	No <input type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>Messina</u>

Titolo di studio

Nessuno

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

Nessuna

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Nessuna

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01 - 03 - 2025

Sede di lavoro

Sì

No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo Indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

*Riqueste ai fini della presentazione delle domande di contratto
di sopravvivenza per lavoro nonostante*

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.