



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di **BRESCIA**

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato Collaboratore Domestico

Inquadramento previsto B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENZA ALLA PERSONA, AIUTO IN CUCINA, PULIZIA DELLA CASA ...

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi) _____

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio	<u>LICENZA MEDIA</u>																																																														
Conoscenze linguistiche																																																															
Italiano	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)																																																												
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																												
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																												
Conoscenze informatiche																																																															
<hr/> <hr/>																																																															
Patente/i																																																															
<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro																																																															
<hr/> <hr/>																																																															
Eventuali patentini																																																															
<hr/> <hr/>																																																															
Disponibilità a trasferte in ambito																																																															
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro																																																															
<hr/> <hr/>																																																															
Rapporto di lavoro proposto / contratto																																																															
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Data di assunzione prevista</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>Sede di lavoro</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>Raggiungibile con mezzo pubblico</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sì</td> <td colspan="2"><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td>Orario di lavoro settimanale</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Tempo pieno n° ore settimanali</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Part-time n° ore settimanali</td> <td style="text-align: right;">25</td> </tr> <tr> <td>In caso di part-time specificare la distribuzione oraria</td> <td colspan="3" style="text-align: center;"><u>Dal Lunedì al venerdì</u></td> </tr> <tr> <td>Orario festivo</td> <td><input type="checkbox"/> Sì</td> <td colspan="2"><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td>Turni (specificare)</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>Giorno di riposo</td> <td colspan="3" style="text-align: center;"><u>SABATO - DOMENICA</u></td> </tr> <tr> <td>Tipologia contrattuale</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato</td> <td><input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Apprendistato</td> <td><input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Retribuzione prevista</td> <td colspan="3" style="text-align: center;"><u>MINIMO CONTRATTUALE</u></td> </tr> <tr> <td colspan="4">In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> NOTE </td> </tr> </table>				Data di assunzione prevista				Sede di lavoro				Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No		Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/>	Tempo pieno n° ore settimanali			<input checked="" type="checkbox"/>	Part-time n° ore settimanali	25	In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>Dal Lunedì al venerdì</u>			Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No		Turni (specificare)				Giorno di riposo	<u>SABATO - DOMENICA</u>			Tipologia contrattuale				<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)			<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			Retribuzione prevista	<u>MINIMO CONTRATTUALE</u>			In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				NOTE			
Data di assunzione prevista																																																															
Sede di lavoro																																																															
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No																																																													
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/>	Tempo pieno n° ore settimanali																																																													
	<input checked="" type="checkbox"/>	Part-time n° ore settimanali	25																																																												
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>Dal Lunedì al venerdì</u>																																																														
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No																																																													
Turni (specificare)																																																															
Giorno di riposo	<u>SABATO - DOMENICA</u>																																																														
Tipologia contrattuale																																																															
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)																																																														
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente																																																														
Retribuzione prevista	<u>MINIMO CONTRATTUALE</u>																																																														
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato																																																															
NOTE																																																															

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

BS 24/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

