

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

#### Dati del datore di lavoro

[Large empty box for employer data]

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MANOVALE EDILE

CCNL applicato EDILIZIA

Inquadramento previsto MANOVALE EDILE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

POSA DEL FERRO D'ARMATURA, REALIZZARE LE CASSEFORME,  
MOVIMENTAZIONE E CIELO DEL CALCETRUSCO, VIBRAZIONE,  
UTILIZZO DI ATTREZZATURE EDILI, COLLABORAZIONE  
NELLE LAVORAZIONI DI CANTIERE.

Esperienze nella mansione/settore Sì  Durata (in mesi) 6  
No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

ESSERE IN GRADO DI LEGGERE I DISEGNI  
TECNICI.

Titolo di studio

SCUOLA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

USARE IL COMPUTER.

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

 

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

#### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

15-05-2026

Sede di lavoro

BRESCIA

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Sì

No

Orario festivo

Sì

Turni (specificare)

Sì

Giorno di riposo

Sì

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

1395,20

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

